

PARCOURS DIPLÔMANT Titre professionnel

Bâtiment

Gros-œuvre

Maçon

Réf. produit : 07104

Formacode : 22334

ROME : F1703

CPF : 245838

Titre professionnel

Maçon

Autres appellations emploi

maçon-coffreur, maçon-limousinant, ouvrier de la maçonnerie.

Le métier

Le maçon intervient sur des chantiers de construction neuve ou sur des chantiers de rénovation pour des logements individuels, petits collectifs, tertiaires, industriels, agricoles ou techniques. Il réalise divers travaux de structure :- maçonnerie avec des matériaux tels que briques, agglomérés de ciment ou encore briques à joints minces, béton cellulaire et agglomérés de pierre volcanique réputés pour leur qualité isolante.- réalisation d'éléments de structure en béton armé (linteaux, poutres, murs de soutènements, planchers préfabriqués...)- travaux de finition (traitements des parois extérieures pour améliorer leur performance énergétiques, chapes, petits réseaux de canalisation, travaux de voirie simples...).Le maçon respecte strictement les règles et consignes relatives à la sécurité et au respect de l'environnement : maîtrise de nuisances sonores ou liées à la poussière, tri des déchets de chantier, recyclage des matériaux rationalisation de la consommation d'eau, d'électricité et de carburant... .Le maçon est le plus souvent employé par des petites et moyennes entreprises. Il travaille habituellement en extérieur. La plupart du temps, il sera intégré à une équipe. Certains chantiers nécessitent des déplacements variables selon l'éloignement et leur durée.

Aptitudes souhaitées

: résistance aux efforts soutenus et aux intempéries, aptitude au travail en hauteur, sociabilité, autonomie.

Durée

7 mois environ (910 heures).

Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes.

Durée approximative en centre : 805 heures

Pour qui ?

TOUT PUBLIC

Prérequis

Pour une bonne adaptation en formation, il est souhaitable de savoir lire, écrire, compter.

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Objectifs

- Construire des ouvrages en maçonnerie
- Réaliser des enduits et des éléments de finition
- Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel
- Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis

Programme

La formation se compose de 5 modules, complétés par 1 période en entreprise.

Période d'intégration. Accueil, présentation des objectifs de formation, prise de connaissance de l'environnement professionnel, adaptation du parcours de formation (1 semaine).

Module 1. Réaliser les opérations de montage et de démontage d'un échaffaudage de pied (1 semaine).

Module 2. Construire des ouvrages en maçonnerie : construction de maçonneries courantes hourdées au mortier ou à joints minces - création d'ouvertures dans des

murs existants et déconstruction de parties d'ouvrage (5 semaines).

Module 3. Réaliser des enduits et des éléments de finition : mise en place des éléments préfabriqués industriellement (appui, chapeau, linteau) - réalisation des ouvrages de finition (seuils, appuis) - réalisation d'enduits monocouches et traditionnels manuellement (4 semaines).

Module 4. Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel : coffrage en traditionnel bois et en éléments manuportables - mise en place des armatures d'un ouvrage en béton armé - coulage du béton (6 semaines).

Module 5. Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis : pose d'un plancher poutrelles hourdis - mise en place des armatures, mise en œuvre du béton de dallage et planchers et réalisation des aspects de surface - pose des canalisations sous des dallages (5 semaines).

Période en entreprise (3 semaines).

Les aspects liés au développement durable sont traités tout au long de la formation : optimisation des matériaux pour limiter les déchets, tri sélectif pour favoriser leur traitement spécifique des déchets par une entreprise spécialisée (amiante, plomb) ou leur recyclage, préservation de la performance énergétique des bâtiments (mise en œuvre de rupteurs, ponts thermiques) réaliser des aménagements pour les personnes à mobilité réduite.

Session d'examen (1 semaine).

Validation de la formation

L'ensemble des modules (5 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 3 (CAP/BEP) de maçon.

Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules :

CCP - Construire des ouvrages en maçonnerie = module 1 + module 2

CCP - Réaliser des enduits et des éléments de finition = module 1 + module 3

CCP - Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel = module 1 + module 4

CCP - Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis = module 1 + module 5

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter aux autres CCP pour

obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre

Modalités de la formation

formation entièrement presentielle

Modalités de la formation

Présentiel

Méthodes pédagogiques

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé :

Alternance de :

- Méthodes affirmatives : expositives, démonstratives
- Méthode interrogative
- Méthode applicative

Mises en pratique permanentes sur plateau technique

Mise en situation par une période d'application pratique en entreprise

Moyens pédagogiques :

- Kit Pédagogique
- Documents écrits
- Diaporama
- Supports "clé en main"
- Supports audio et visuels
- Outils multimédias.

Moyens techniques

Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :

- Des salles polyvalentes
- Des salles informatiques, équipées des dernières versions de logiciels standards de bureautique et offrant l'accès à la plateforme numérique de formation Métis
- Accès à INTERNET (Haut débit/ADSL)
- Matériel audio-visuel : caméscope, vidéo projecteur, écrans de projection...
- Ressources documentaires

Plateau technique dédié :

- reconstitue les conditions de réalisation des gestes professionnels,
- conforme aux RC des TP et CQP, au niveau des équipements, de la sécurité,
- continuellement adapté aux évolutions technologiques et réglementaires.

Moyens d'encadrement

Equipe pédagogique :

- Directeur(trice) de centre,
- Manager de Formation,
- Assistant(e) Technique
- Formateur(trice)s expert(e)s, professionnel(le) du métier (5 ans d'expérience minimum), formé(e) à notre modèle pédagogique

Equipe recrutement accompagnement :

- Manager Conseil en Formation,
- Conseiller en Formation,
- Espace Ressources Emploi,
- Animatrice socioéducative

Equipe technique :

- Manager des Services et Moyens Généraux,
- Relais Informatique Région,
- Gardien,
- Agent d'accueil

Moyens de suivre l'exécution

Attestation de présence, établie sur la base de feuilles d'émargement signées par demi-journée, par le stagiaire et le formateur, à l'exception des périodes en entreprise émargées à la journée par le stagiaire et un salarié de l'entreprise.

et/ou

Certificat d'assiduité pour la FOAD, établi sur la base d'indicateurs de réalisation du programme mensuel de travail.

Bilan intermédiaire et/ou de fin d'action.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis

- En cours de formation

Evaluation périodes d'application pratique

- Bilan de la période en entreprise

Certification TP, CCP

Délibération du jury sur la base :

- du dossier Professionnel,
- des résultats aux épreuves de la session d'examen,
- de la mise en situation professionnelle,
- de l'entretien final

Evaluation satisfaction

- Enquête de satisfaction stagiaire.

Moyens d'apprécier les résultats

Conformément aux exigences, afin d'améliorer nos prestations et fidéliser nos clients, nous renforçons nos dispositifs de mesure et d'amélioration continue par :

- la systématisation de bilans internes de fin de formation,
- le déploiement d'audits de conformité dans les centres,
- l'étendue d'enquêtes de satisfaction entreprises et bénéficiaires.

L'Observatoire National du placement des stagiaires suit de manière régulière le devenir professionnel des stagiaires à 6 mois.

Le Site enquêtes satisfaction stagiaire offre des états de restitution approfondis de la satisfaction stagiaire.

Le Contrôle de Gestion National analyse les résultats des examens.

La Direction Marketing analyse les résultats des enquêtes de satisfaction entreprises.

Ces 4 organes déterminent les axes de progression, les actions correctives, font éventuellement des préconisations et transmettent un état au service concerné à l'échelle locale, régionale, nationale et à la Direction Qualité Nationale.