

## PARCOURS DIPLÔMANT

### Titre professionnel

## Conducteur d'installation et de machines automatisées

Réf. produit : 07087  
Formacode : 31620 ; 31752 ; 31784  
ROME : H2906 ; H3301  
CPF : 243477

Industrie

Méthodes - Production

### Titre professionnel

Conducteur d'installation et de machines automatisées

### Autres appellations emploi

conducteur de machines automatiques, conducteur de machines automatisées de fabrication. ; conducteur de machines de transformation, conducteur d'équipement de conditionnement, conducteur d'installations automatisées et robotisées, conducteur sur ligne de fabrication

### Le métier

Le conducteur d'équipement automatisés ou robotisés réalise l'ensemble des opérations de conduite, de surveillance et d'entretien des équipements automatisés afin de fabriquer des produits industriels conformes aux normes requises en termes de délai, de qualité, de quantité, et dans le respect des règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité. Pour cela, il monte et règle les différents outillages en fonction de la production demandée, contrôle les conditions de mise en route, effectue la mise en marche et assure le bon fonctionnement en tenant compte des impératifs définis dans le dossier de fabrication. Il gère les aléas et déclenche, quand c'est nécessaire, l'intervention du service de maintenance. Il maintient l'installation en état de bon fonctionnement et de propreté et rend compte des résultats et des événements techniques observés au cours de son activité. Il travaille dans des entreprises de tailles diverses relevant de secteurs d'activités où la production est plutôt automatisée (agroalimentaire, mécanique, fabrication électronique, électrique et électroménager, industrie pharmaceutique, industrie du verre, informatique, plasturgie...). Pour intervenir sur les systèmes de commandes programmables, il a

besoin de connaissances techniques en automatismes, électricité, mécanique et, dans une moindre mesure, d'hydraulique.

Aptitudes souhaitées

: habileté manuelle ; sens de l'organisation et du travail en équipe.

## Durée

5 mois environ (735 heures).

Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes.

Durée approximative en centre : 560 heures

## Pour qui ?

TOUT PUBLIC

## Prérequis

Pour suivre la formation dans de bonnes conditions, il est souhaitable de savoir lire, écrire, compter.

## Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

## Objectifs

- Conduire une installation de production automatisée équipée ou non de robots
- Préparer, lancer et arrêter une installation de production automatisée équipée ou non de robots

## Programme

Période d'intégration. Accueil, présentation des objectifs de formation, prise de connaissance de l'environnement professionnel, adaptation du parcours de formation (1 semaine).

Module 1. Conduire une installation de production automatisée équipée ou non de robots : préparation de l'habilitation électrique (BE Manoeuvre) - utilisation des documents de production au poste de travail - réalisation des approvisionnements au

poste de travail - acquisition des bases technologiques de la mécanique - réalisation des opérations de fabrication sur une machine industrielle, ainsi que des opérations de contrôle des pièces produites (8 semaines).

Module 2. Préparer, lancer et arrêter une installation de production automatisée équipée ou non de robots : préparation d'une production sur une installation – démarrage, mise en route et arrêt d'une machine industrielle - acquisition des notions technologiques de la pneumatique et de l'automatisme – compréhension de la fonction Maintenance et de ses différents niveaux – recherche de propositions d'améliorations techniques ou organisationnelles dans son secteur de production (5 semaines).

Période en entreprise (5 semaines).

Les aspects liés au développement durable sont traités tout au long de la formation : trier les déchets et les consommables pour permettre leur traitement dont le recyclage – diminuer les gaspillages d'énergie et de consommables en veillant en une juste utilisation des équipements industriels – alerter le service maintenance en cas de dysfonctionnement d'une installation ou de fuites (huile, air, eau, gaz, produits polluants...).

Session d'examen (2 semaine).

## Validation de la formation

L'ensemble des modules (2 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 3 (CAP/BEP) de conducteur/trice d'installations et de machines automatisées.

Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules :  
CCP - Conduire une installation de production automatisée équipée ou non de robots = module 1

CCP - Préparer, lancer et arrêter une installation de production automatisée équipée ou non de robots = module 2

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter aux autres CCP pour obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre

## Modalités de la formation

formation entièrement présentielle

## Modalités de la formation

Présentiel

## Méthodes pédagogiques

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé :

Alternance de :

- Méthodes affirmatives : expositives, démonstratives
- Méthode interrogative
- Méthode applicative

Mises en pratique permanentes sur plateau technique

Mise en situation par une période d'application pratique en entreprise

Moyens pédagogiques :

- Kit Pédagogique
- Documents écrits
- Diaporama
- Supports "clé en main"
- Supports audio et visuels
- Outils multimédias

## Moyens techniques

Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :

- Des salles polyvalentes
- Des salles informatiques, équipées des dernières versions de logiciels standards de bureautique et offrant l'accès à la plateforme numérique de formation Métis
- Accès à INTERNET (Haut débit/ADSL)
- Matériel audio-visuel : caméscope, vidéo projecteur, écrans de projection...
- Ressources documentaires

Plateau technique dédié :

- reconstitue les conditions de réalisation des gestes professionnels,
- conforme aux RC des TP et CQP, au niveau des équipements, de la sécurité,
- continuellement adapté aux évolutions technologiques et réglementaires.

## Moyens d'encadrement

## Equipe pédagogique :

- Directeur(trice) de centre,
- Manager de Formation,
- Assistant(e) Technique
- Formateur(trice)s expert(e)s, professionnel(le) du métier (5 ans d'expérience minimum), formé(e) à notre modèle pédagogique

## Equipe recrutement accompagnement :

- Manager Conseil en Formation,
- Conseiller en Formation,
- Espace Ressources Emploi,
- Animatrice socioéducative

## Equipe technique :

- Manager des Services et Moyens Généraux,
- Relais Informatique Région,
- Gardien,
- Agent d'accueil

## Moyens de suivre l'exécution

Attestation de présence, établie sur la base de feuilles d'émargement signées par demi-journée, par le stagiaire et le formateur, à l'exception des périodes en entreprise émargées à la journée par le stagiaire et un salarié de l'entreprise.

et/ou

Certificat d'assiduité pour la FOAD, établi sur la base d'indicateurs de réalisation du programme mensuel de travail.

Bilan intermédiaire et/ou de fin d'action.

## Modalités d'évaluation

### Evaluation des acquis

- En cours de formation

### Evaluation périodes d'application pratique

- Bilan de la période en entreprise

### Certification TP, CCP

### Délibération du jury sur la base :

- du dossier Professionnel,
- des résultats aux épreuves de la session d'examen,

- de la mise en situation professionnelle,
- de l'entretien final

Evaluation satisfaction

- Enquête de satisfaction stagiaire.

## Moyens d'apprécier les résultats

Conformément aux exigences, afin d'améliorer nos prestations et fidéliser nos clients, nous renforçons nos dispositifs de mesure et d'amélioration continue par :

- la systématisation de bilans internes de fin de formation,
- le déploiement d'audits de conformité dans les centres,
- l'étendue d'enquêtes de satisfaction entreprises et bénéficiaires.

L'Observatoire National du placement des stagiaires suit de manière régulière le devenir professionnel des stagiaires à 6 mois.

Le Site enquêtes satisfaction stagiaire offre des états de restitution approfondis de la satisfaction stagiaire.

Le Contrôle de Gestion National analyse les résultats des examens.

La Direction Marketing analyse les résultats des enquêtes de satisfaction entreprises.

Ces 4 organes déterminent les axes de progression, les actions correctives, font éventuellement des préconisations et transmettent un état au service concerné à l'échelle locale, régionale, nationale et à la Direction Qualité Nationale.